

РЕЗУЛЬТАТИ

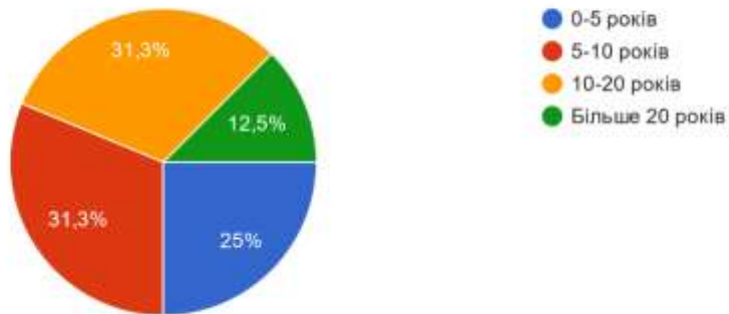
Анкета для НПП

Шановні викладачі! Просимо Вас взяти участь в опитуванні щодо внутрішнього забезпечення якості освіти на кафедрі інформаційних систем і технологій в Національному транспортному університеті. Опитування анонімне, дані будуть використовуватися в узагальненій формі.

Відповідь має бути в кожному питанні.

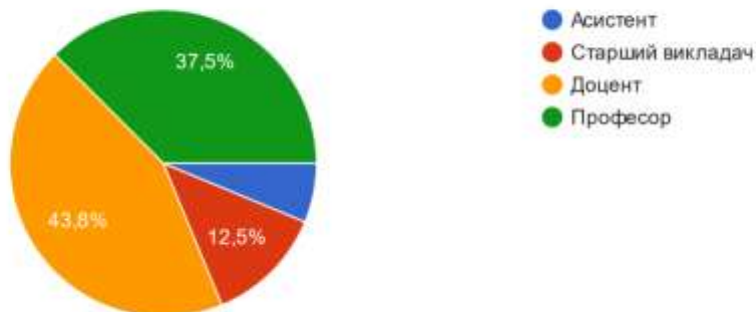
Скільки років Ви працюєте в Університеті?

16 ответов



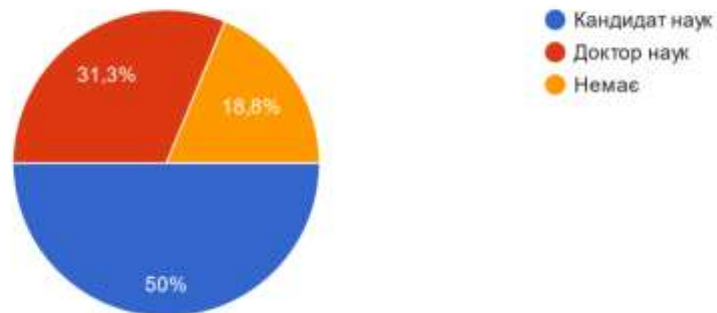
Ваша посада

16 ответов



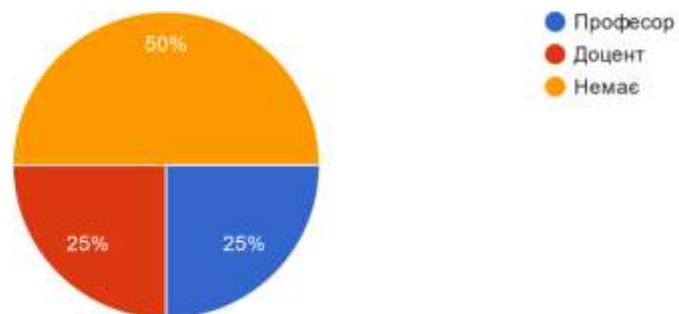
Науковий ступінь

16 ответов



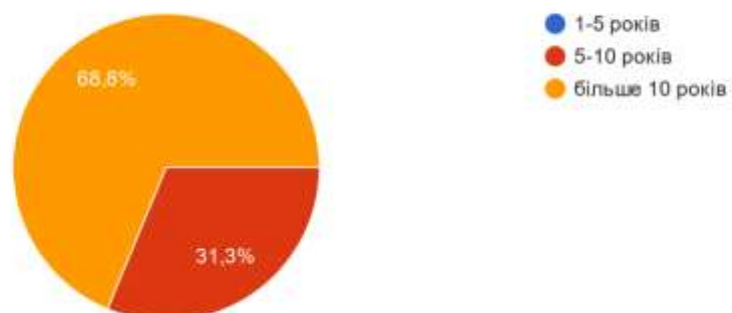
Вчене звання

16 ответов



Який Ваш загальний педагогічний стаж роботи?

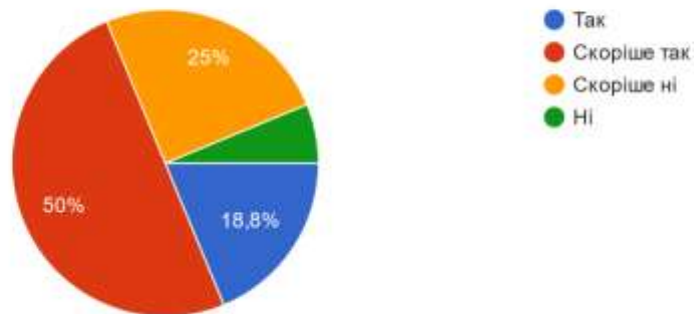
16 ответов



Будь ласка, визначте рівень Вашої задоволеності

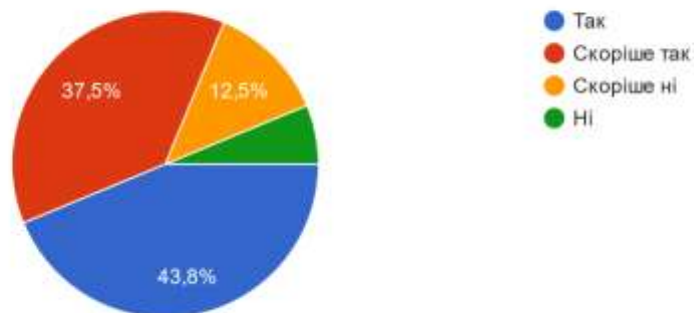
Навчальні приміщення (кафедра, аудиторії, лабораторії) зручні та комфортні:

16 ответов



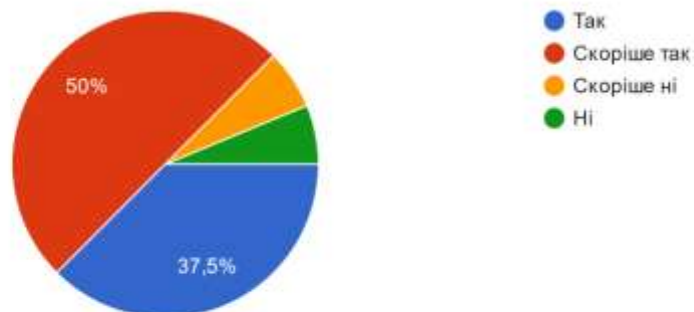
Створені умови безпеки праці (особливо в період режиму воєнного стану):

16 ответов



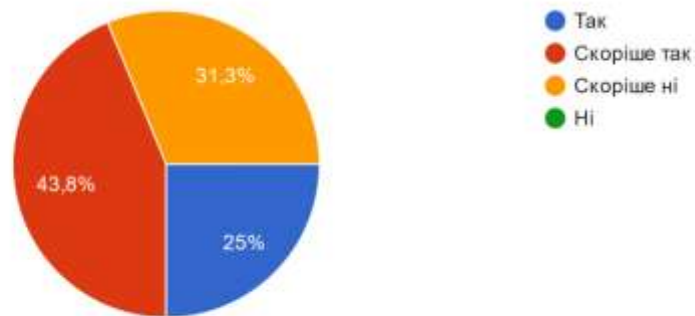
Задовольняє Вас робота інших підрозділів університету (деканати, центри, відділ аспірантури, НМУ, ІОЦ та ін.):

16 ответов



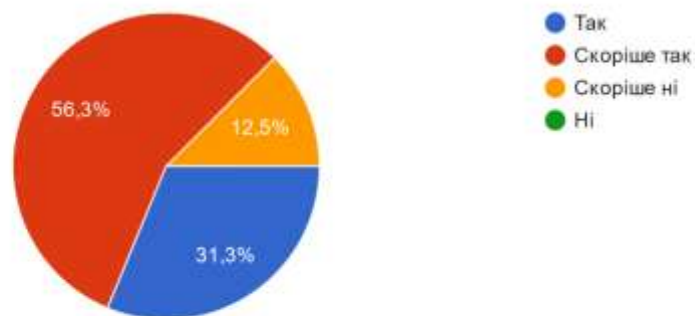
Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності (вільний доступ до наукометричних баз даних):

16 ответов



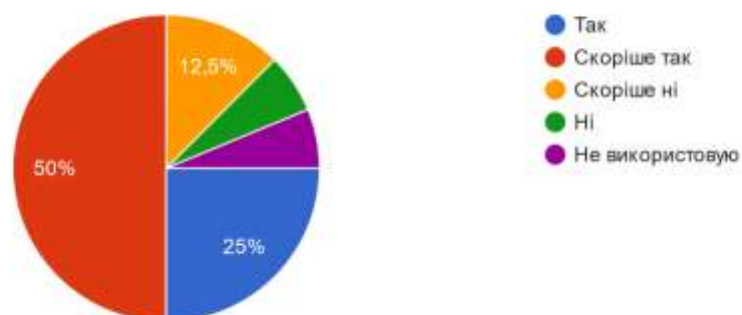
Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення університету (сайт університету, соціальні мережі, корпоративна пошта):

16 ответов



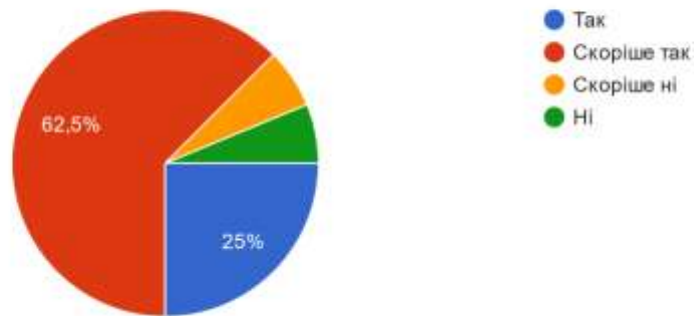
Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу – репозитарій університету:

16 ответов



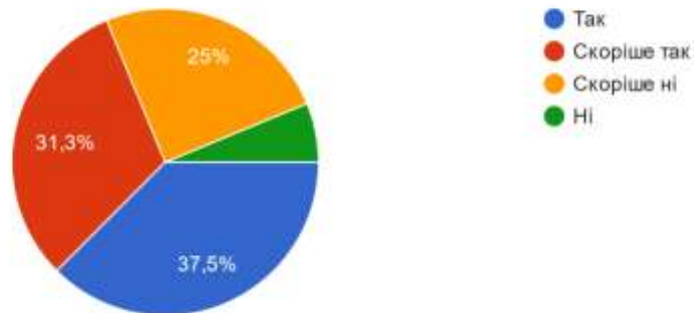
Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі:

16 ответов



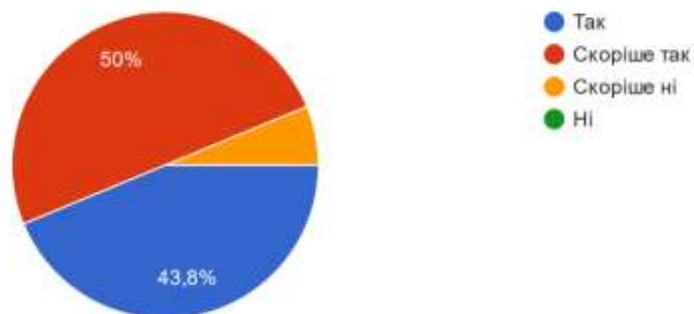
Викладачі мають реальну можливість брати участь в програмах академічної мобільності:

16 ответов



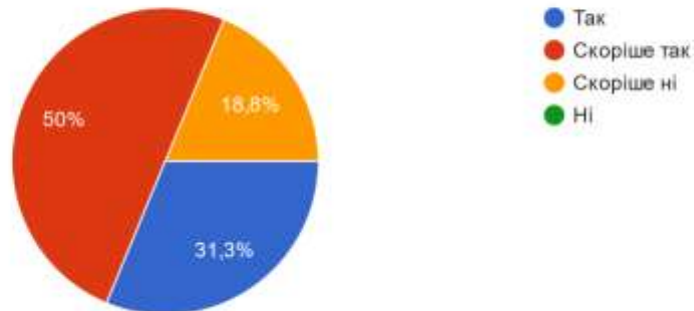
Задовольняють взаємовідносини між викладачами:

16 ответов



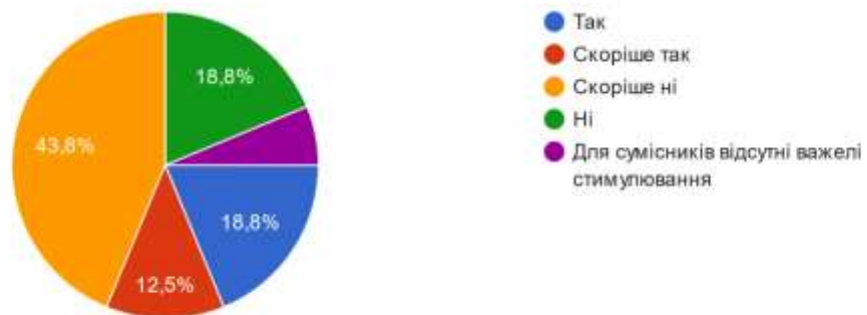
Задовольняє соціально-психологічний клімат на кафедрі:

16 ответов



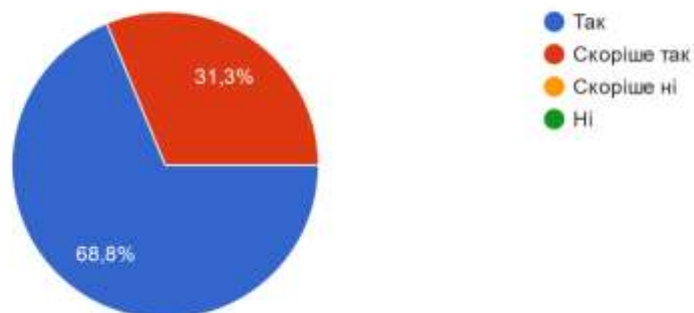
В університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога, заохочення тощо):

16 ответов



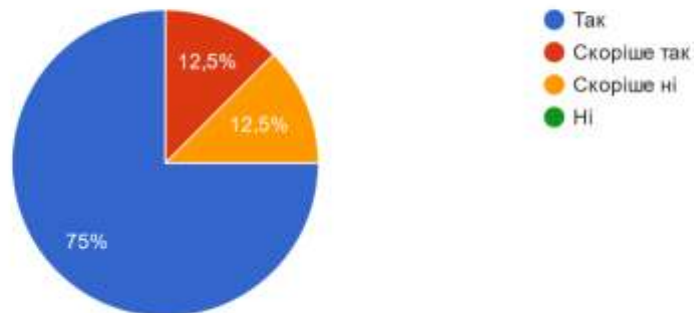
Викладачі вільно обирають методи та прийоми навчання:

16 ответов



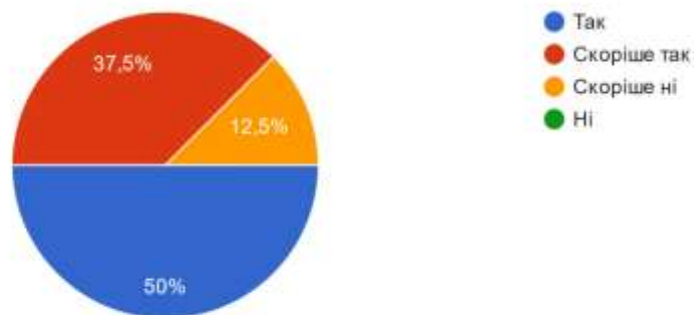
Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм:

16 ответов



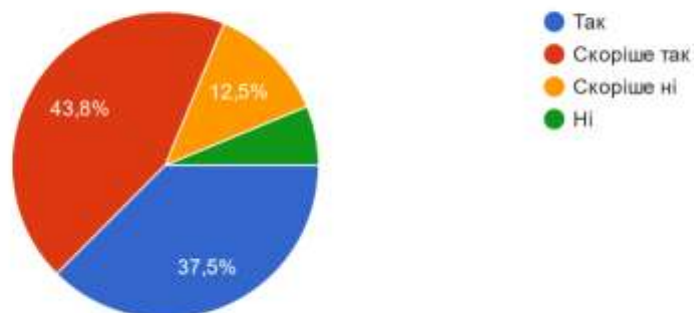
У викладачів є можливість звернутись до ректорату, керівників структурних підрозділів університету з ініціативами щодо покращення якості освіти:

16 ответов



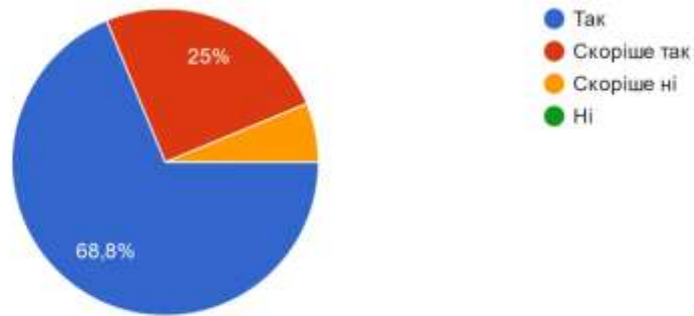
Викладачі мають можливість втілення ініціатив щодо покращення якості освіти:

16 ответов



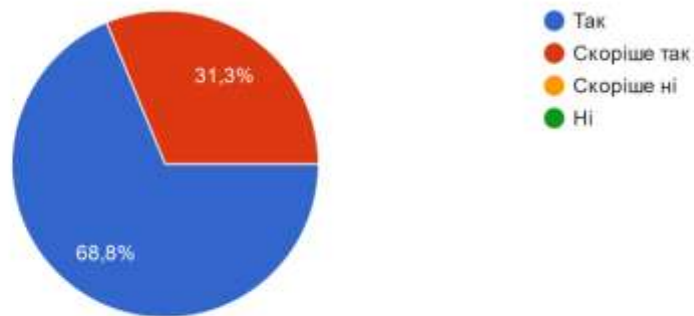
Гаранти освітньо-професійних програм залучають здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх програм:

16 ответов



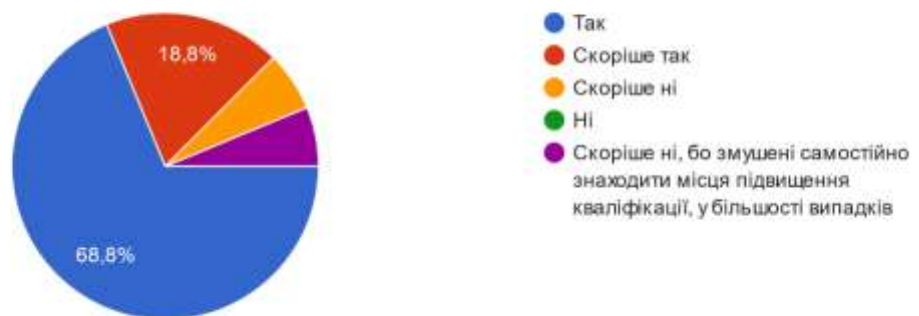
Гаранти освітньо-професійних програм використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників з питан...світніх програм для їх перегляду та покращення:

16 ответов



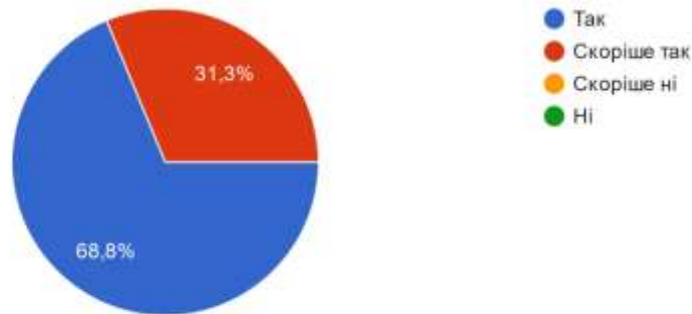
Викладачі мають можливість підвищувати кваліфікацію:

16 ответов



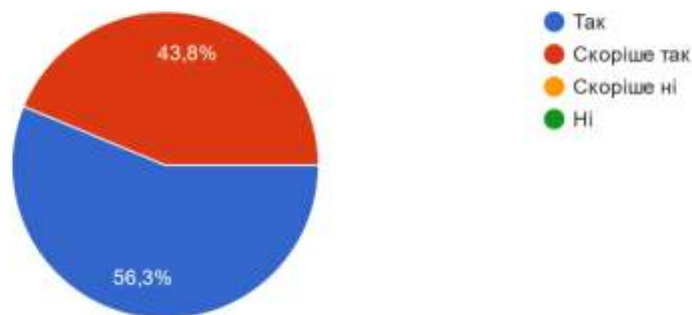
В університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти:

16 ответов



Науково-педагогічні працівники дотримуються політики академічної доброчесності:

16 ответов



Ваші пропозиції

Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:

1. Менше паперової безглуздої роботи - більше стимулу для розвитку професійних навичок та покращення навчальних програм і методик! Якщо не оновити комп'ютерні класи, можна закривати кафедру. Бо виходить як у приказці - Чоботар без чобіт!
2. Дуже важливо щоб викладачі мали стабільний склад навчального навантаження та їм не доводилось щороку буквально на ходу готувати нові навчальні дисципліни, або дисципліни, які вели інші викладачі. Викладачам краще поглиблювати свої знання у вузькому колі навчальних дисциплін та удосконалювати власні навчально-методичні розробки, ніж розбиратись та переробляти чужі.
3. Велика потреба у оновленні та забезпеченні комп'ютерних класів, а також у персоналі по обслуговуванню комп'ютерних класів!!
4. Залучення іноземних спеціалістів задля передачі їхнього досвіду в забезпеченні якості, та їх залучення до цього процесу
5. Збільшити кількість комп'ютерних аудиторій та робочих комп'ютерів в них, встановити нові проектори для проведення лекційних занять в аудиторії
6. Мотивація, мотивація та збільшення грошового забезпечення праці сучасного викладача.
7. Створити групу інноваційного розвитку, яка б аналізувала та впроваджувала кращий досвід на кафедрі