

РЕЗУЛЬТАТИ (вересень-2024)

Анкета для НПП

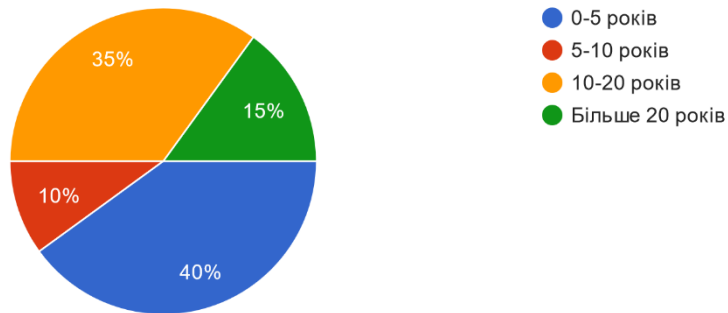
Шановні викладачі! Просимо Вас взяти участь в опитуванні щодо внутрішнього забезпечення якості освіти на кафедрі інформаційних систем і технологій в Національному транспортному університеті. Опитування анонічне, дані будуть використовуватися в узагальненій формі.

Відповідь має бути в кожному питанні.

Загальна інформація

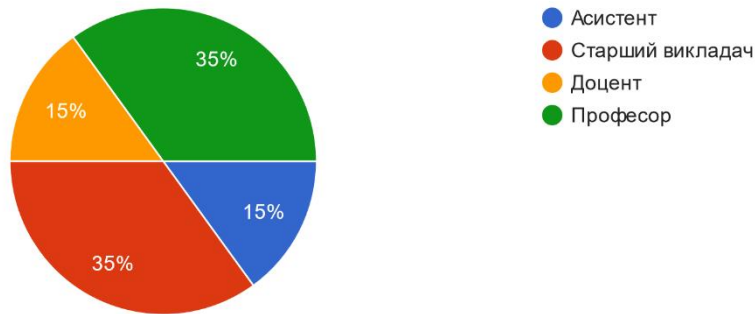
Скільки років Ви працюєте в Університеті?

20 ответов



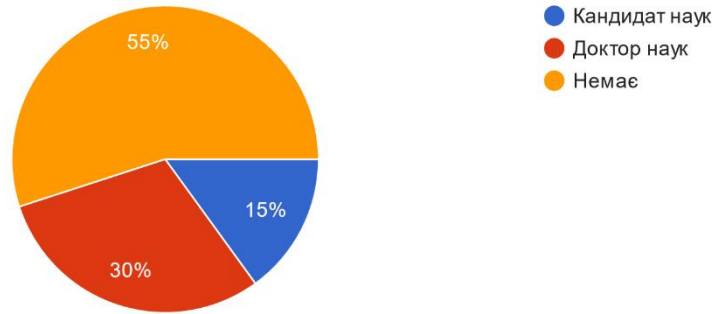
Ваша посада

20 ответов



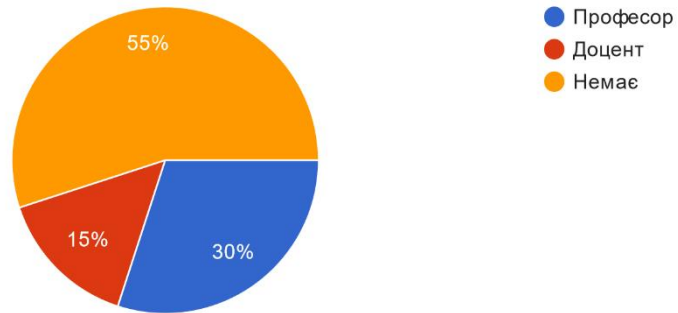
Науковий ступінь

20 ответов



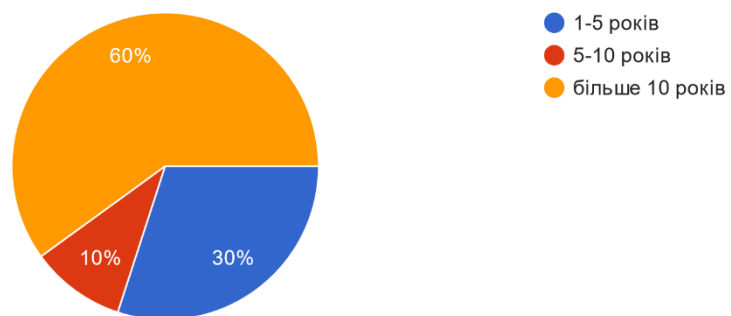
Вчене звання

20 ответов



Який Ваш загальний педагогічний стаж роботи?

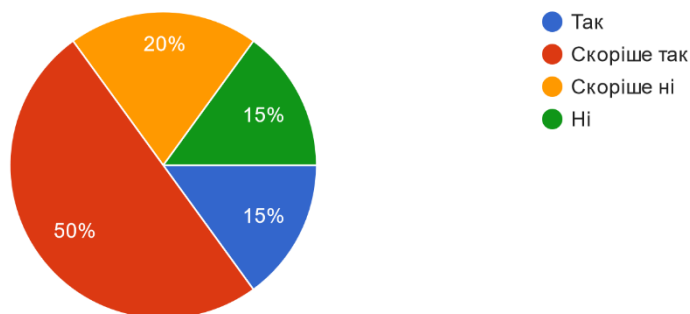
20 ответов



Будь ласка, визначте рівень Вашої задоволеності

Навчальні приміщення (кафедра, аудиторії, лабораторії) зручні та комфортні:

20 ответов



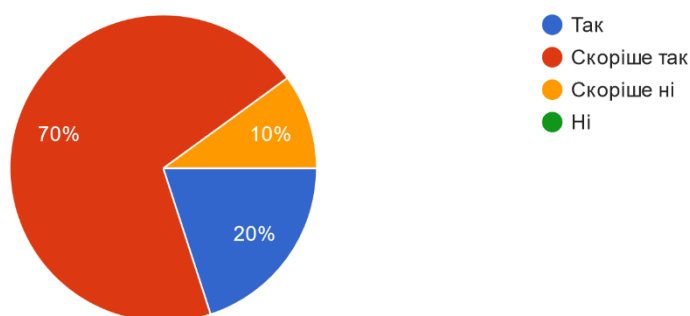
Створені умови безпеки праці (особливо в період режиму воєнного стану):

20 ответов



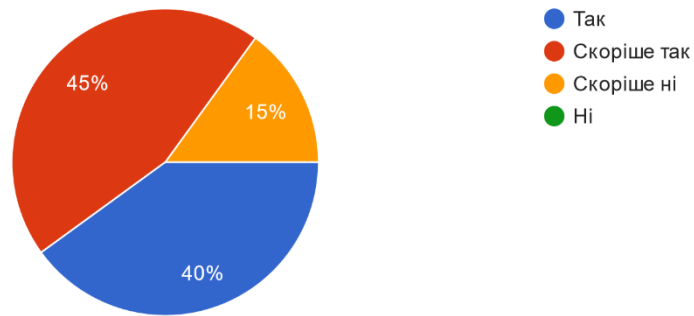
Задовольняє Вас робота інших підрозділів університету (деканати, центри, відділ аспірантури, НМУ, ІОЦ та ін.):

20 ответов



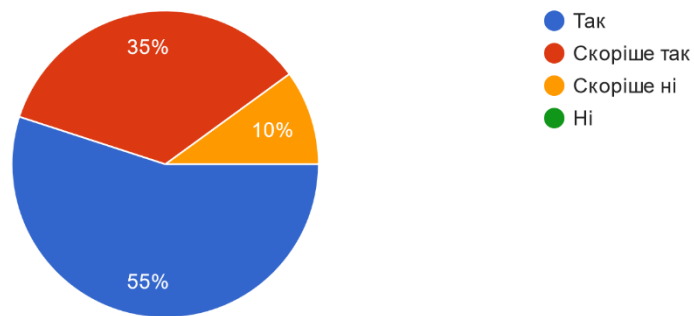
Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності (вільний доступ до наукометричних баз даних):

20 ответов



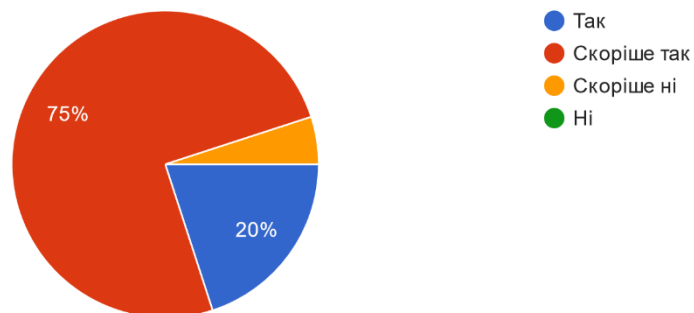
Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення університету (сайт університету, соціальні мережі, корпоративна пошта):

20 ответов



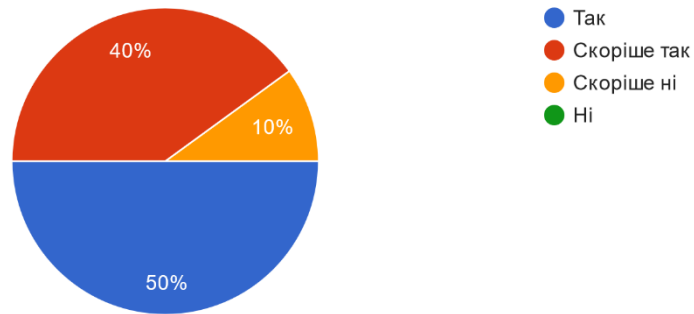
Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу – репозитарій університету:

20 ответов



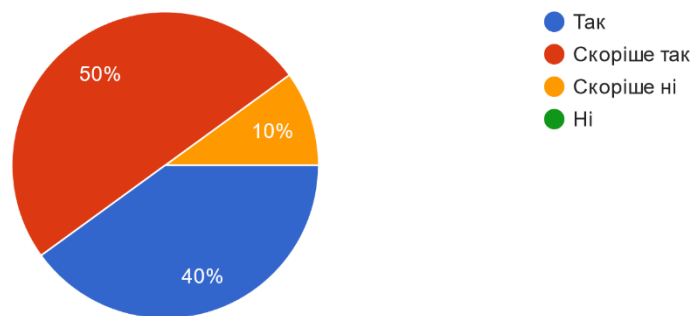
Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі:

20 ответов



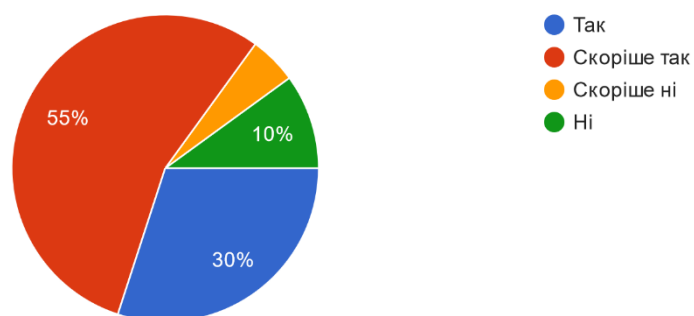
Викладачі мають реальну можливість брати участь в програмах академічної мобільності:

20 ответов



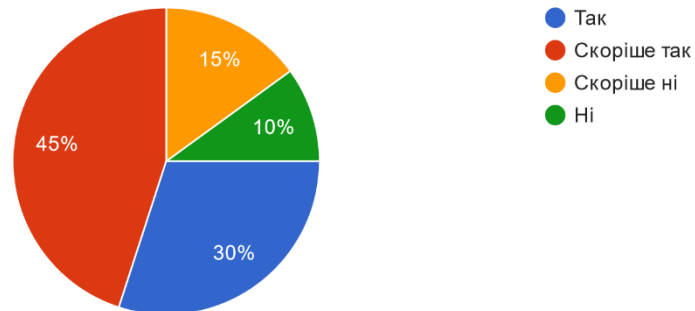
Задовольняють взаємовідносини між викладачами:

20 ответов



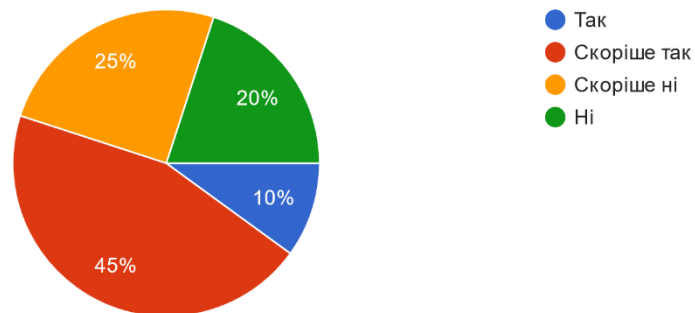
Задовольняє соціально-психологічний клімат на кафедрі:

20 ответов



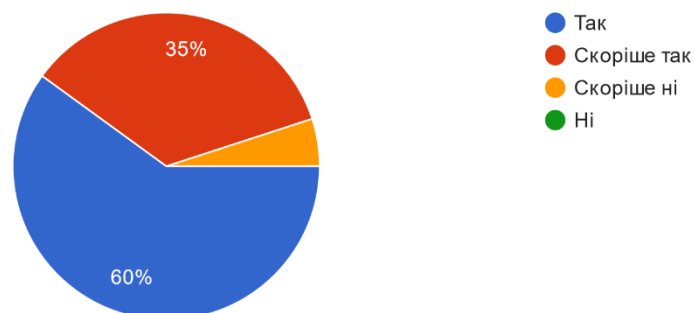
В університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога, заохочення тощо):

20 ответов



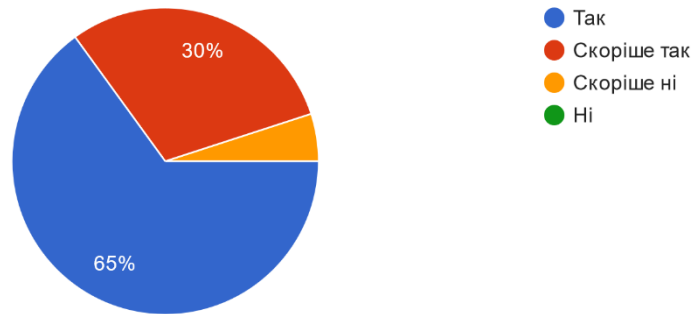
Викладачі вільно обирають методи та прийоми навчання:

20 ответов



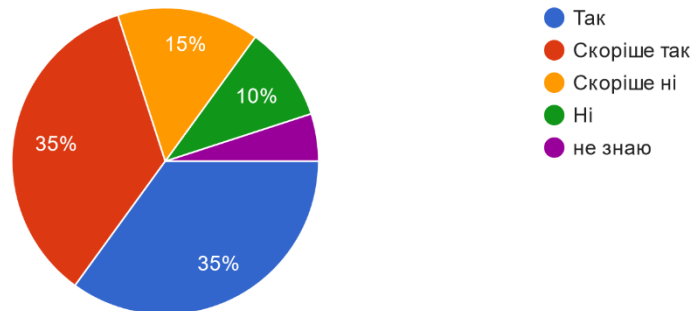
Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм:

20 ответов



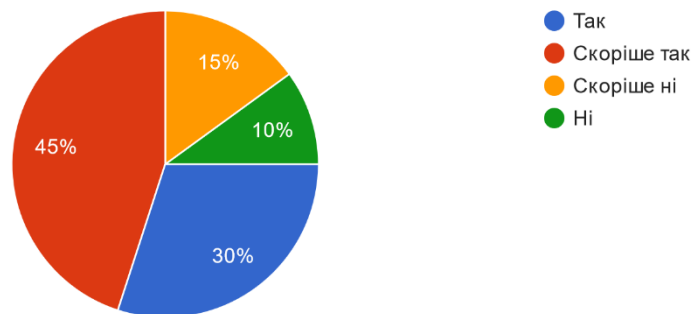
У викладачів є можливість звернутись до ректорату, керівників структурних підрозділів університету з ініціативами щодо покращення якості освіти:

20 ответов



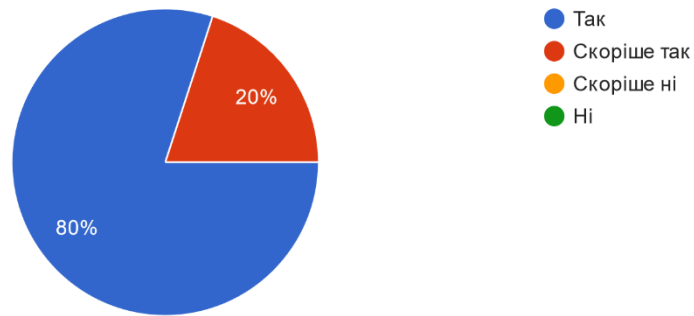
Викладачі мають можливість втілення ініціатив щодо покращення якості освіти:

20 ответов



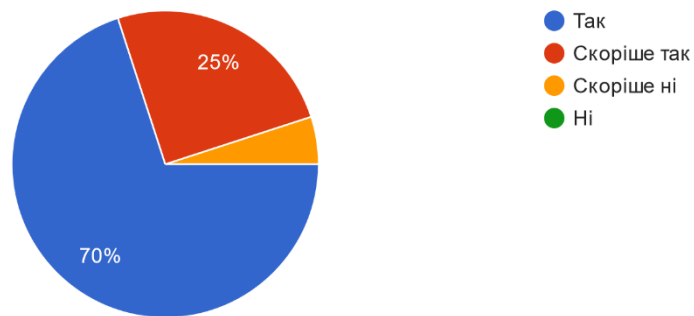
Гаранти освітньо-професійних програм залучають здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх програм:

20 ответов



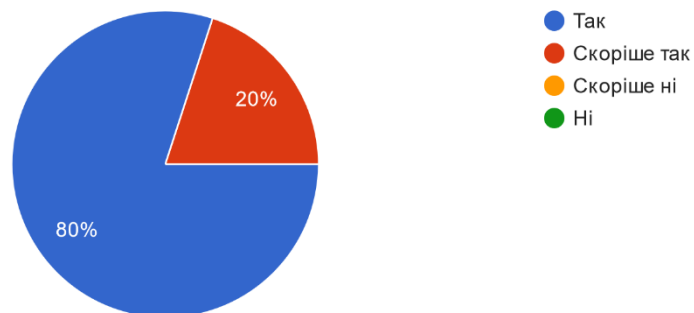
Гаранти освітньо-професійних програм використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників з питань...вітніх програм для їх перегляду та покращення:

20 ответов



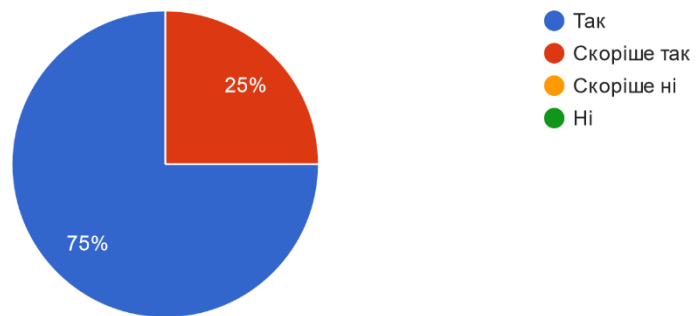
Викладачі мають можливість підвищувати кваліфікацію:

20 ответов



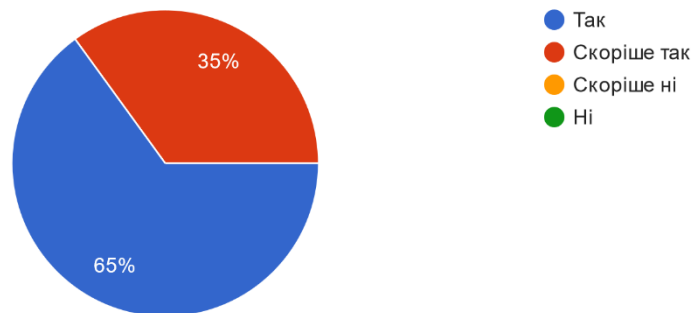
В університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти:

20 ответов



Науково-педагогічні працівники дотримуються політики академічної доброчесності:

20 ответов



Ваші пропозиції

Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:

1. Підвищити оплату праці всіх викладачів.
2. Покращити планування навчально-методичної роботи в НТУ. Зменшити кількість термінових звітів.
3. Мати інженерів та секретарів для виконання технічних робіт і не залучати до технічних робіт викладачів. Виділяти гроші на підвищення кваліфікації, щоб можливо було проходити недорогі платні курси онлайн, а не тільки безкоштовні. Залучати західних професорів для читання відкритих курсів в університеті.
4. 1. Протягом воєнного часу запровадити змішану форму навчання; 2. Забезпечити складання розкладу з використанням засобів автоматизації та зробити його більш зручним та гнучким; 3. Зменшити навчальне навантаження для викладачів, які є гарантами освітніх програм, приймають безпосередню участь в акредитації або активно займаються наукою, керують аспірантами і науковими гуртками; 4. Підвищити зарплату викладачів та розробити систему заохочень і мотивацій з прив'язкою до рейтингу викладача.
5. Збільшити велику перерву до 30 хвилин